

Data og rapportering 2019 - 2022

Bæredygtigt fiskeri	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
---------------------	------	------	------	----------	------	---------------

Bæredygtigt fiskeri og udnyttelsen af råvaren						
Andel af bæredygtige arter jfr. Royal Greenland ¹	80 %	80 %	86 %	>85 %	93 %	>95 %
Andel af mindre bæredygtige arter	20 %	20 %	14 %	<15 %	7 %	<5 %
Andel af kritiske arter	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
MSC certificering af råvarer	56 %	57 %	61 %	60 %	63 %	>75 %
Kommercialisering af ny art fra det kystnære fiskeri	-	0	0	1	0 %	3

Ansvarligt forbrug	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
--------------------	------	------	------	----------	------	---------------

Ressourceudnyttelse						
Ressourceudnyttelse, grønlandske fabrikker ²	67 %	67 %	67 %	-	66 %	-
Ressourceudnyttelse, Royal Greenland	-	65 %	70 %	80 % af RG's marine potentiale	70 %	Fuld udnyttelse af RG's marine potentiale

Energiforbrug						
Energiforbruget alle produktionsenheder og trawlere, GWh ³	307	399	400	-	465	-
Royal Greenland (kWh / tons færdigvarer)	2.660	3.230	2.904	2.300	3.138	Samlet reduktion 30 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (kWh / tons færdigvarer)	1.350	1.560	1.631	-	1.671	-
Fartøjer (kWh / tons færdigvarer) ⁴	4.316	4.784	4.075	-	4.348	-

CO ₂ e-emission						
GHG-udledning fra fartøjer, målt i ton CO ₂ e/ t fangst:						
Rejetrawlere, udenskærs	1,57	1,66	1,71	-	1,92	25 % reduktion ift. 2018
Fisketrawlere og langline, udenskærs	1,64	1,46	1,23	-	1,45	
Kystnære fartøjer (trawler, joller, brønbåd) ⁵	0,76	0,82	0,48	-	0,81	25 % reduktion ift. 2018
Pelagiske fartøjer	0,53	0,46	0,34	-	0,32	25 % reduktion ift. 2018
Samlet udledning for Royal Greenland scope 1, tons ⁵		101.691	106.762		116.480	
Samlet udledning for Royal Greenland scope 2, tons ⁶		12.625	13.733	-	11.990	25 % reduktion ift. 2018
I alt scope 1 og scope 2		114.316	120.495		128.470	
Samlet emission af GHG incl. scope 3 i Royal Greenland, målt i ton CO ₂ e/ t fangst	-	ikke beregnet	ikke beregnet	Beregningsmetode fastlægges og status opgøres	ikke beregnet	

Produktgrupper Carbon Footprint ⁷	-	Metode screenet i 2020 for isede rejer	deltagelse i PEF EU projekt	Udvikle og afprøve metode	LCA beregnet på 4 rejeprprodukter. Case study udført på PEF metode	Formidling af produkt-grupper carbon footprint samt reduktion af carbon footprint
----------------------------------------------	---	----------------------------------------	-----------------------------	---------------------------	--------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------

Vandforbrug						
Royal Greenland (m ³ / tons færdigvarer)	41	48	45	35	47	Samlet reduktion min. 20 % ift. 2018
Grønlandske fabrikker (m ³ / tons færdigvarer)	41	49	49	Udvikling af hav-vandsressource	57	Stabil vandressource

Ansvarligt forbrug	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
Plastik, papir, pap						
Fiskekasser og kar ændres til monomaterialer og genanvendes	Under planlægning	Substitution er startet	Substitution fra multi-lag til monolag. Test på genanvendelse af fiskekasser	Fuld genanvendelse muligt	Substitution fra multi-lag til monolag. Test på genanvendelse af fiskekasser	Fuld genanvendelse muligt
Fisketrawl og net indsamles og genanvendes	Under planlægning	Status quo	Projekt med genanvendelse på trawl	Genbruge/genanvende størstedelen af RG ejede trawl og garn	Trawl afhændes til leverandør, og de recirkulærbare materialer genanvendes	Fuld genanvendelse af alle RG ejede trawl og garn
RG-plastemballager er genanvendelige ⁸	41 %	73 %	73 %	85 %	80 %	Alle emballager
Papir og pap af FSC fibre		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Det sunde arbejdsliv	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
Antal medarbejdere						
Royal Greenland i alt	2.200	2.230	2.237	-	2.286	-
Grønland	1.432	1.452	1.388	-	1.390	-
Canada	371	450	465	-	523	-
Danmark	199	165	156	-	152	-
Andre lande	198	163	228	-	221	-
Grønland, i %	65 %	63 %	62 %	-	61 %	-
Canada, i %	17 %	17 %	21 %	-	23 %	-
Danmark i %	9 %	7 %	7 %	-	6 %	-
Andre lande, i %	9 %	7 %	10 %	-	10 %	-
Mangfoldighed						
Bestyrelse (k/m)	50 %	50 %	40 % M	50 %	50 %	50 %
Ledelse ⁹ , det underrepræsenterede køn jfr. kønspolitik	14 %	14 %	15 %	26 %	14 %	26 %
Ledelse ¹⁰ , det underrepræsenterede køn	27 %	26 %	26 %	26 %	32 %	-

Arbejds miljø						
Fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/miljøstyrings-system på koncernniveau	Miljøprocedure under opbygning	Miljøprocedure under opbygning	Miljø-arb. miljøsystem under opbygning	Fuldt opbygget system	Miljø-arb.miljøsystem under opbygning sammen med kvalitetsstyringssystem	Fuldt implementeret og fungerende arbejdsmiljø- og miljøstyringssystem
Tilpasning af arbejdsudbuddet til kvinder, ungarbejdere og seniorer	Fokus på tunge løft for tilpasning af arbejdsudbuddet	Test er gennemført for tunge løft	Test er gennemført for tunge løft	Plan fastlagt for alle definerede arbejdsgrupper. Min. 40 % kvinder på RG's fabrikker i Grønland	Gennemsnitlig ca. 38% kvinder ansat i grønlandske fabrikker	Fuldt implementeret procedure
Ekstern arbejdskraft. Definere specifikationer og mål for rekruttering af eksterne medarbejdere, inkluderende min. standard for boligforhold	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Rekruttering af ekstern arbejdskraft sker iht. lovgivning	Politik for migrant arbejdere udarbejdet	Mål og specifikationer er fastlagt og indarbejdet	Regler for rekruttering fastlagt i politik og Supplier Code of Conduct	Mål og specifikationer er fuldt implementeret

Medarbejdersikkerhed						
Arbejdsskader ¹¹ pr. 100 medarbejdere Grønland	9	10	9	Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø/miljøstyrings-system	7,0	Fuldt implementeret og fungerende arbejdsmiljø/miljøstyrings-system
Arbejdsskader ³ pr. 100 medarb. øvrige lande	8	11	8		6,4	
Arbejdsskader ³ min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. Grønland	4	5	4		2,3	
Arbejdsskader ³ min. 1 dags fravær pr. 100 medarb. øvrige lande	3	3	3		3,2	

Medarbejdertilfredshed						
Arbejdsglæde ¹² , score for Royal Greenland i Grønland	81	-	82	Udføres hvert andet år	Udføres hvert andet år	

Anti-korruption						
Anti-korruption træning, % del gennemførte af de udvalgte deltagere ¹³	23%	-	Whistleblower system implementeret. Træning udsat til 2022	Træning i 2021. Implementering af whistleblower ordning	Træning i 2022 for 212 ledende medarbejdere, svarende til 98 %.	

Det sunde arbejdsliv	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
----------------------	------	------	------	----------	------	---------------

Etisk leverandørstyring

Arbejdsforhold og miljø i leverandørkæden. Krav om 3. parts certificering af råvare-, ingrediens- og emballageleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en self-assessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en self-assessment	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra høj risiko lande udfylder en self-assessment	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørstyringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leverandører fra high risk lande være 3. parts auditerede	Underskrift på RG's Supplier Code of Conduct. Leverandører fra mellem og høj risiko lande udfylder en self-assessment	Foruden opfyldelse af RG's leverandør leverandørstyringssystem skal alle fiske- og skaldyrs-leverandører fra high risk lande være 3. parts auditerede
Leverandører fra høj risiko lande ¹⁴ , % del gennemførte af udvalgte	96 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Leverandører fra medium risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	98 %	79 %	85 %	95 %	100 %	100 %
Leverandører fra lav risiko lande, % del gennemførte af udvalgte	66 %	57 %	63 %	60 %	60 %	75 %

Uddannelse i Grønland	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Ambition 2030
-----------------------	------	------	------	----------	------	---------------

Træning og uddannelse - Grønland

Kursusdeltagere i RG Academy	331	285	192	20 % af antal ansatte	245	30 % af antal ansatte
Antal kursusdage i RG Academy	1.471	732	863	-	691	-
Antal kurser i RG Academy	21	15	20	-	18	-
Kursusdeltagere andre skoler	80	17	17	-	26	-
Antal kursusdage andre skoler	620	405	405	-	172	-
Antal kurser andre skoler	11	4	4	-	21	-
Kursusdeltagere lovpligtige kurser	2.174	107	109	jf. lovgivning	155	jf. lovgivning
Antal kursusdage lovpligtige kurser	294	374	267	-	334	-
Antal kurser lovpligtige kurser	22	13	12	-	22	-
Antal søfarende medarbejdere på lovpligtige kurser	188	14	120	-	136	-
Samlet kursusaktivitet	2.773	423	438	-	562	-
Sulisa+ lederudvikling på udvalgte fabrikker og trawlere i Grønland	3 større fabrikker	3 større fabrikker	2 større fabrikker	Gennemført på udvalgte fabrikker	4 større fabrikker	Lederudvikling i fast system
QAQISA folkeskole udveksling på alle fabrikker og anlæg i Grønland	QAQISA i Royal Greenland under planlægning	QAQISA gennemført	QAQISA er ikke gennemført pga. Covid-19 restriktioner	QAQISA som inspiration for unges lyst til uddannelse implementeret	QAQISA er ikke gennemført	QAQISA er et standard-program for unge
Kursustilbud til lokale fiskere i Grønland	Ikke igangsæt	Ikke igangsæt	Ikke igangsæt	Igangsæt i min. 5 byer	Ikke igangsæt	En del af RGA

Lærlinge/elever og studerende

Royal Greenland antal lærlinge og elever	47	48	72	>50	62	>50
Grønland, antal lærlinge og elever	41	39	64	50	50	50
Grønland, tilknyttede studerende på videregående erhvervsuddannelser	-	25	28	-	22	-
Royal Greenland, tilknyttede studerende	14	16	9	-	9	-

¹ Royal Greenlands vurdering beror på vurdering af bestanden, fiskerimetode og forvaltning

² Ressourceudnyttelse udregnes ved difference mellem indtag af råvarer og udgående færdigvarer. Der er ikke taget højde for koge- og dryptab.

³ I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

⁴ I 2019, 2020 inkl. havgående og kystnære fartøjer ejet af RG og associerede selskaber under RG's ledelse (kWh/tons fangst)

⁵ Den engelske database DEFRA er anvendt som basis for kalkulationen

⁶ Alle organisationens afdelinger indgår i beregningen. Der er anvendt offentligt anerkendte databaser (UK DEFRA 2020) som basis for beregning af CO₂

⁷ Produktet isede rejer er screenet på basis af flere metodikker, herunder ISO14067, PAS2050 og PEF.

⁸ Monomaterialer kan recikleres

⁹ Procent af af det underrepræsenterede køn (kvinder) i ledelse som defineret i politikken (udover bestyrelsen)

¹⁰ Procent af det underrepræsenterede køn (kvinder) i 4 øverste ledelseslag (udover bestyrelsen)

¹¹ Definition: En pludselig, uforventet og skadelig begivenhed, der resulterer i registrering af en personskaade, beregnet pr. 100 medarbejdere

¹² Medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres af ekstern analysevirksomhed

¹³ Antikorrupsionstræning gennemføres som e-learning

¹⁴ Leverandører i systemet indgår, når der på årsbasis leveres over en fastlagt min. grænse